

# FÖRÄNDRINGS- LEDNING

## ATT LYCKAS MED FÖRÄNDRINGAR

Skapa trygghet bland  
medarbetarna



Företag skapar nya möjligheter genom att förändra och utveckla verksamheten och organisationen.

Organisationsförändringar orsakar ofta otrygghet hos medarbetarna och otydlighet kring uppdrag och mandat. Inte sällan underskattas vikten av att involvera medarbetarna på ett sätt som skapar acceptans och ökar organisationens genomförandeförmåga.

Att genomföra ett framgångsrikt förändringsarbete i en organisation eller verksamhet kan vara ett krävande och utmanande projekt. Väl utfört kan det dock vara mödan värt och ge fantastiska resultat.

För att lyckas med förändringsarbete och inte tappa fokus på verksamhetens mål och uppdrag, krävs planering och att tillräckliga resurser tillsätts. Åhlenius Strateger har erfarenhet av verksamhetsförändringar från ett flertal branscher.

**Fokusera på möjligheterna –  
det är trots allt därför vi  
förändrar och utvecklar**

**Kartläggning, workshops,  
utbildning, kommunikation  
och handlingsplan**

**Om ni vill ha något nytt,  
måste ni göra något nytt**