

4 TEMPERAMENT

INDIVID- OCH GRUPPUTVECKLING

Alla medarbetares styrkor och egenskaper är viktiga för gruppens framgång



Åhlenius Strategers metod för att utveckla välfungerande grupper är 4 Temperament. Utvecklingsprocessen syftar till att:

- Öka insikten om egna beteenden och styrkor
- Kartlägga och visualisera gruppens styrkor och genomsnittliga beteendestil
- Stärka samarbetsförmågan och utveckla gruppens kommunikation

Verktyget 4T utgår från en självskattning som genererar en beteendestil med fokus på individens styrkor. 4T levereras som en kortfattad rapport till medarbetaren och ledaren för reflektion.

4T TEAM skapar sedan en översikt över gruppens styrkor och drivkrafter utifrån de individuella beteendestilarna. Genom workshops och reflektionsövningar tar vi tillvara på gruppens styrkor och utvecklar strategier för samarbete och kommunikation.

4T kan användas på alla: styrelse, ledningsgrupp och medarbetare

4T är ett samtalsverktyg som fokuserar på hur individuella styrkor gör gruppen bättre

Grupputveckling leder till engagemang, arbetsglädje och produktivitet